

Утверждаю
Начальник ОГБУ «Киренская СББЖ»
Эрбиев Х. Х.

**План мероприятий по предупреждению коррупции
в областном государственном бюджетном учреждении «Киренская станция по борьбе с болезнями животных»,
на 2021-2023 год**

| № п/п | Мероприятие | Срок выполнения мероприятия | Ответственные исполнители |
|----------|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1. | Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана | В течение 2021-2023 годов | Эрбиев Хасан Халидович |
| 2. | Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, подведомственном исполнительному органу государственной власти Иркутской области / органу местного самоуправления муниципального образования Иркутской области (далее – учреждение): антикоррупционная политика учреждения; положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов | До 30 апреля 2021 года | Эрбиева Наталья Владимировна |

| | | | |
|----|---|------------------------|--|
| | <p>и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;</p> <p>кодекс этики и служебного поведения работников учреждения,</p> <p>правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;</p> <p>порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;</p> <p>порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p> | | |
| 3. | <p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости</p> | До 30 апреля 2021 года | Эрбиева Наталья Владимировна |
| 4. | <p>Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения</p> | До 30 апреля 2021 года | Иванова Наталья Александровна Дмитриева Анастасия Андреевна |
| 5. | <p>Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей</p> | До 31 мая | Эрбиева Наталья Владимировна |

| | | | |
|-----|---|----------------------------|--|
| | работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений | 2021 года | |
| 6. | Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов | До 30 июня 2021 года | Иванова Наталья Александровна |
| 7. | Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов | В течение 2021-2023 годов | Дмитриева Анастасия Андреевна Шеффер Максим Сергеевич |
| 8. | Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции | Не реже 1 раза в полугодие | Анисимова Ольга Владимировна |
| 9. | Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация | До 31 июля 2021 года | Бушмагина Любовь Юрьевна |
| 10. | Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году | Ежегодно | Эрбиева Наталья Владимировна |

| | | | |
|-----|---|---------------------------|-------------------------------|
| 11. | Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения | По мере необходимости | Иванова Наталья Александровна |
| 12. | Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях» | В течение 2021-2023 годов | Эрбиева Наталья Владимировна |
| 13. | Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки | До 30 сентября 2021 года | Эрбиев Хасан Халидович |
| 14. | Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции | В течение 2021-2023 годов | Иванова Наталья Александровна |
| 15. | Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении | Ежегодно, до 1 ноября | Иванова Наталья Александровна |
| 16. | Представление в службу ветеринарии Иркутской области (наименование исполнительного органа государственной власти Иркутской области / органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, выступающего учредителем учреждения) доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана | Ежегодно, до 1 декабря | Эрбиева Наталья Владимировна |